

DIRETTORE GENERALE

Riccardo Serrini

Distribuzione

Società del Gruppo Prelios

Redazione e aggiornamento

Human Resources & Organization

Le società del Gruppo Prelios considerano la salvaguardia della salute, la sicurezza sul lavoro, il rispetto dell'ambiente e la responsabilità sociale, il rispetto e la tutela della dignità dei lavoratori come valori essenziali a cui fare riferimento nell'ambito delle proprie attività.

La presente *Policy* esprime l'impegno del vertice aziendale nel promuovere, nei dipendenti, nei collaboratori e nei fornitori, la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati, l'accettazione delle responsabilità e le motivazioni.

I principi di azione e i risultati a cui tendere sono:

- sostenere, rispettare e proteggere i diritti umani internazionalmente affermati;
- applicare il Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- proteggere la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, degli appaltatori e della comunità nella gestione, nello svolgimento e nello sviluppo delle proprie attività, promuovendo la realizzazione della persona come individuo e nella collettività;
- tutelare l'ambiente in cui opera, responsabilizzando in tal senso tutti i lavoratori e gli appaltatori, chiamandoli a perseguire il miglioramento continuo;
- promuovere l'uso responsabile delle risorse;
- mettere al centro della propria cultura la sostenibilità quale fattore chiave per l'impresa.

Il Gruppo Prelios si attiene al principio dello "Sviluppo Sostenibile" e mettendolo in pratica, attraverso l'applicazione della presente *Policy*, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani condizioni e strumenti per una migliore qualità della vita.

Per raggiungere gli obiettivi il Gruppo Prelios si impegna, nei diversi ambiti d'intervento, a:

Attuare e mantenere attiva la *Policy*, riesaminandola periodicamente per garantire che rimanga pertinente.

Adempiere agli obblighi normativi osservando pienamente leggi, norme e regolamenti, nazionali ed internazionali, applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Tendere al miglioramento continuo ed alla prevenzione, attraverso:

- l'identificazione dei pericoli per la salute, la sicurezza e l'ambiente presenti nelle operazioni svolte, mettendo in atto misure per controllare i rischi associati, eliminando o riducendo i rischi di infortuni o malattie professionali;
 - la determinazione degli obiettivi, riesaminando i risultati ottenuti e ponendo nuovi obiettivi atti a perseguire il miglioramento continuo;
-

- la promozione dell'uso delle tecnologie per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente.

Rispettare i diritti dei lavoratori, tutelando e valorizzando le risorse umane di cui si avvale, perseguendo il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, favorendo la crescita professionale di ciascuno, valorizzando le diversità mediante:

- il contrasto a ogni e qualunque pratica di sfruttamento del lavoro e dei lavoratori e alla negazione dei diritti dei lavoratori a vantaggio di una pura logica del profitto;
- la promozione di una costante ed un'efficace attenzione a potenziali situazioni di sfruttamento dei lavoratori vigilando, tra l'altro, su eventuali o potenziali commissioni di reati di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro;

e rispettando la normativa in materia di diritto del lavoro, anche con riferimento all'utilizzo di lavoratori di Paesi terzi.

Sensibilizzare e formare i lavoratori affinché svolgano il loro lavoro in sicurezza ed assumano le loro responsabilità, attraverso le seguenti azioni:

- definire e mantenere attive iniziative volte a sviluppare una cultura in materia di salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale, in conformità con gli *standard* internazionali, attraverso il coinvolgimento di tutto il personale;
- assegnare responsabilità individuali e coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- informare e, ove necessario, formare ed addestrare i lavoratori nel rispetto delle procedure operative volte a tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori e proteggere l'ambiente, richiedendone una stretta osservanza.

Comunicare e diffondere le informazioni in merito a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale agli "*stakeholders*" interni ed esterni:

- collaborare con gli organismi accademici e legislativi nazionali ed internazionali;
- definire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro impegno nel campo della responsabilità sociale e ambientale, della tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza sul lavoro, informandoli sulla natura delle attività e sulle misure adottate per la prevenzione.

La responsabilità nella gestione della salute, sicurezza sul lavoro, rispetto dell'ambiente e responsabilità sociale riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal vertice sino ad ogni lavoratore, ciascuno con le proprie attribuzioni e competenze.
