



COMUNICATO STAMPA

ADOTTATO NUOVO PIANO DI STOCK OPTION

Milano, 24 febbraio 2004 – Il Consiglio di Amministrazione di Pirelli & C. Real Estate, riunitosi oggi, ha approvato il piano di stock option proposto dal Comitato per la Remunerazione, finalizzato alla fidelizzazione ed alla incentivazione del management per il prossimo triennio.

Si ricorda che è in essere un piano di stock option relativo a 90 risorse approvato nel 2002, con scadenza al 31 dicembre 2006, che prevede, verificate le relative condizioni, la sottoscrizione di un numero di azioni pari a circa il 5% del capitale sociale.

Il nuovo piano interessa circa **55 risorse** della Società e delle sue controllate, cui è stato destinato un numero di **opzioni** pari a **1.000.000** che darà diritto ad acquistare un numero di azioni corrispondente al **2,3% del capitale sociale**. Per l'attuazione del piano verrà utilizzata una parte delle azioni proprie in portafoglio a Pirelli RE, secondo le modalità deliberate dall'Assemblea degli Azionisti tenutasi in data 6 maggio 2003.

Le opzioni daranno diritto all'acquisto di azioni della Società ad un prezzo pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali rilevati nel mese precedente (periodo 24 gennaio - 24 febbraio 2004), e potranno essere esercitate per un 50% a partire dal 1 luglio 2006, e, per il rimanente 50%, a partire dal 1 luglio 2007, con termine ultimo per entrambe le tranches al 15 dicembre 2007. L'esercizio delle opzioni sarà subordinato al perdurare del rapporto di lavoro, o della qualifica di amministratore, ed al raggiungimento da parte dell'azione Pirelli RE di una performance superiore a quella dell'indice EPRA Europe (relativo alle principali società immobiliari europee quotate).

Il nuovo piano è destinato:

- al Vicepresidente e Amministratore Delegato per circa lo 0,6% (2% nel precedente piano);
- agli Amministratori Delegati dei settori Asset Management Residenza ed Aree e Sviluppo e ai due Direttori Generali responsabili dei settori Servizi e Terziario e Non-Performing Loans per circa lo 0,9% (0,9% nel precedente piano);
- ai primi livelli di staff per circa lo 0,1% (0,4% nel precedente piano);
- agli altri manager e dirigenti per circa lo 0,7% (1,7% nel precedente piano).

Il nuovo piano completa l'architettura del sistema di incentivazione del management, che prevede importanti componenti variabili vincolate al raggiungimento di specifici obiettivi economici e finanziari annuali ed al raggiungimento di determinati livelli di EVA (Economic Value Added) nell'arco triennale.

Ufficio Stampa Pirelli RE Tel. +39/02/8535.4270
Investor Relations Pirelli RE Tel. +39/02/8535.4057
www.pirellirealestate.com